

若者雇用促進法に基づく職場情報の提供

2015年10月1日より順次「若者雇用促進法」が施行されました。この法改正では、適切な職業選択を行うことで早期離職を解消し、若者が充実した職業生活を送るための取組の一環として、事業主等に「青少年雇用情報」の提供が義務付けられています。弊社でも法令の主旨に賛意を表し、同情報を掲載いたします。

1. 募集・採用に関する状況	2023年	2022年	2021年
過去3年間の新卒採用者数	7人	8人	5人
過去3年間の新卒離職者数	0人	0人	0人
過去3年間の新卒採用者数（男性）	5人	7人	4人
過去3年間の新卒採用者数（女性）	2人	1人	1人
平均勤続年数（2023年4月現在）	8.0年		
平均年齢（2023年4月現在） 参考値	30.4歳		

2. 職業能力の開発・向上に関する状況

研 修	<p>【入社前研修】 入社後使用する「Java 言語の基礎」をeラーニングで学習する 標準学習時間は25時間</p> <p>【新人研修】</p> <p>1) 社会人研修・・・就業上の心得、社内の諸規定、マナー、聞き方・話し方 2) 情報セキュリティ・・・個人情報保護法、社内セキュリティ規定 3) ハラスメント防止教育・・・講義、ビデオ視聴、グループ討議 4) 情報システム構築実習、プログラミング実習 PCの分解・組立・・・PCの基本構造を理解する プログラミング①・・・SQLでデータベースを操作する プログラミング②・・・Java言語を使いWebサイトを構築する など 5) OJTによる実地教育・・・配属先で、先輩の指導を受けながら実務に就く</p>
自 己 啓 発 支 援	<p>【資格取得支援制度】</p> <p>1) 情報処理技術者試験 受験料、受験対策講座の受講費等を全額会社が負担する 毎月の給与で資格手当が支給される</p> <p>2) PMP資格 研修受講費、受験料を全額会社が負担する 資格更新の費用を全額会社が負担する</p>

3. 企業における雇用管理に関する状況

前年度の月平均所定外労働時間 (2022年実績)	20.7時間
前年度の有給休暇の平均取得日数 (2022年実績)	13.0日
前年度の有給休暇の平均付与日数 (2022年実績) 参考値	16.4日

	男性	女性
前年度の育児休業取得対象者数 (2022年実績)	2人	0人
前年度の育児休業取得者数 (2022年実績)	1人	0人